

Аутстаффинг

Группа компаний РОСТ
Доверьтесь профессионалам

Киев, 2011



Что такое Аутстаффинг

Аутстаффинг - необходимая и эффективная бизнес технология!

Аутстаффинг (outstaffing – дословно «вне штата») – это финансово-юридический, универсальный инструмент в управлении персоналом, позволяющий компаниям регулировать число сотрудников, не изменяя при этом их официальную численность.

Это инструмент в области кадрового менеджмента по трудоустройству новых или выводу работающих сотрудников из штата Компании-Заказчика и оформлению их в штат Компании-Провайдера. При этом сотрудники продолжают свою деятельность на прежнем рабочем месте и выполняют обычные функции, но обязанности работодателя по отношению к ним осуществляет Компания-Провайдер.

Таким образом, в рамках Аутстаффинга Компания-Провайдер выступает в роли формального работодателя для Вашего персонала и несёт все риски связанные с этим.



Что такое Аутстаффинг для Аутсорсинговой компании «Фарм РОСТ»

Наша компания рассматривает Аутстаффинг в более широком значении и предлагает в его рамках следующие виды услуг:

1. Temporary staffing

Суть: предоставление временного персонала на срок от 1-ого дня до 3-х месяцев. Это, как правило, административный и обслуживающий персонал на время проведения выставок, конференций, промо-акций, на период болезни или отпусков основных сотрудников, которых можно временно заменить.

Возможности: с помощью данного инструмента, Компания-Заказчик имеет возможность быстро и без кадровых проблем провести любое мероприятие с разовым привлечением необходимого количества персонала, а также непрерывно получать услуги, в случае временного отсутствия собственного персонала.

Форма трудоустройства: с каждым сотрудником заключается гражданско-правовое соглашение на предоставление определённого вида услуг.

Рекрутмент: осуществляет Компания-Провайдер.



2009

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

2001

2000

1999

Что такое Аутстаффинг для Аутсорсинговой компании «Фарм РОСТ»

2. Staff leasing

Суть: предоставление персонала на срок от 3-х месяцев до нескольких лет. Как правило, это квалифицированные специалисты, востребованные Компанией-Заказчиком с определённой периодичностью (юрист, бухгалтер, IT – специалист и т.д.).

Возможности: получение полного спектра необходимых Компании-Заказчику услуг для осуществления обеспечения финансово-хозяйственной деятельности.

Форма трудоустройства: заключение гражданско-правового соглашения на предоставление определённого вида услуг или оформление по срочному трудовому договору.

Рекрутмент: осуществляет Компания-Провайдер или Компания-Заказчик - по договорённости.

2009

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

2001

2000

1999



Что такое Аутстаффинг для Аутсорсинговой компании «Фарм РОСТ»

3. Outstaffing

Аутстаффинг- выведение персонала за штат. Перевод сотрудников с Компании-Заказчика в штат Компании-Провайдера или набор новых сотрудников с полным функциональным подчинением Компании-Заказчику.

Возможности: оптимизация расходов без потери сотрудников, уменьшение налогообложения, сокращение финансовых и юридических рисков, сосредоточение на основном бизнесе и др.

Форма трудоустройства: заключение срочного или бессрочного трудового соглашения.

Рекрутмент: как правило, осуществляется Компанией-Заказчиком самостоятельно, но возможно и с помощью Компании-Провайдера.

2009

2008

2007

2006

2005

2004

2003

2002

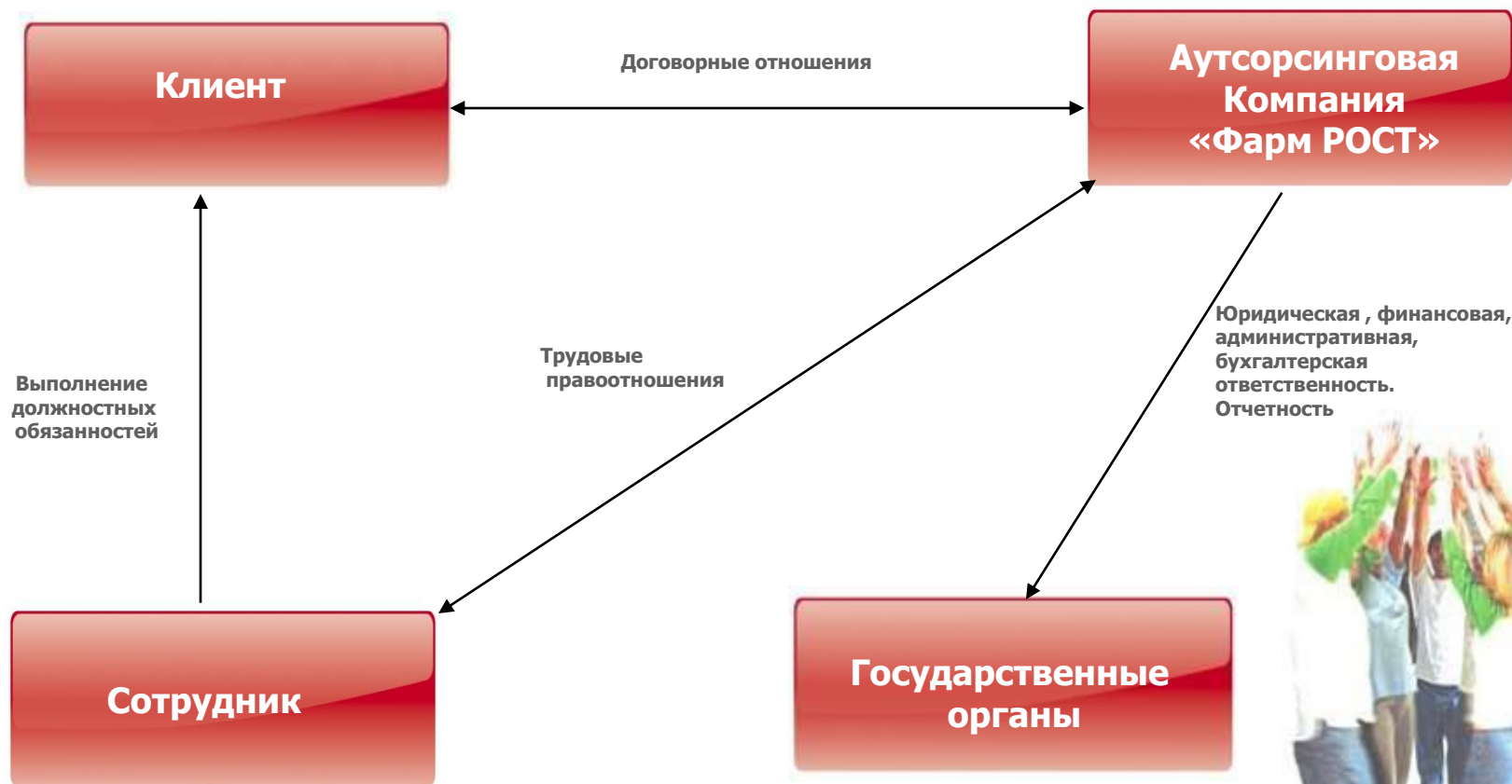
2001

2000

1999



Взаимодействие сторон в рамках Аутстаффинга



2009
2008
2007
2006
2005
2004
2003
2002
2001
2000
1999



Основные услуги в рамках Аутстаффинга, которые предоставляет Аутсорсинговая компания «Фарм РОСТ»

- Ежемесячный расчет и выплата заработной платы и компенсаций;
- Расчет и уплата установленного налога с доходов физического лица и отчисления в пенсионный фонд и фонды социального страхования;
- Расчет и выплата пособий по временной нетрудоспособности, оплаты отпусков, компенсаций за неиспользованный отпуск, командировочных расходов;
- Подготовку и сдачу отчетности в фонды и налоговые органы:
 - ежемесячные и квартальные отчеты в ПФУ и ФСС;
 - квартальные отчёты в налоговые органы (НДФЛ, коммунальный налог);
 - годовая персонифицированная отчетность в ПФУ.
- Оформление необходимых бухгалтерских отчетов и справок;
- Проведение всех кадровых процедур в соответствии с трудовым законодательством;
- Командирование сотрудников и обеспечение их необходимыми для этого документами, полное ведение кадрового документооборота;
- Управление компенсационным пакетом сотрудников;
- Прекращение трудовых отношений с сотрудником по требованию Компании-Заказчика;
- Урегулирование трудовых споров.



Преимущества использования Аутстаффинга

Экономические преимущества

- Возможность сосредоточиться на ключевом содержании бизнеса;
- Обеспечение гибкости в управлении персоналом и соответствия количества рабочей силы реальному объему работы;
- Снижение затрат на администрирование (в т.ч. кадровое), уменьшение административного штата компании;
- Уменьшение количества сотрудников в штатном расписании, что позволяет соответствовать мировым стандартам по удельному весу выпускаемой продукции и оказанных услуг на одно рабочее место;
- Повышение привлекательности компании для инвесторов.



Преимущества использования Аутстаффинга

Бухгалтерские и финансовые преимущества

- Уменьшение нагрузки по бухгалтерскому администрированию персонала;
- Сокращение сроков и объёмов проверяемой информации контролирующих органов при проверках;
- Эффективное перераспределение статей бюджета и оптимизация налогообложения (статьи затрат на зарплату переходят в статьи затрат на услуги). В случае оплаты фонда заработной платы у Вас не возникает налогового кредита по НДС, а при оплате услуг Вы его получаете в размере 20% от суммы ежемесячного платежа.



Преимущества использования Аутстаффинга

Кадровые преимущества

- Сохранение непосредственного руководства работой сотрудников при сокращении объема административных и бухгалтерских функций;
- Расширение социальной программы и повышение лояльности сотрудников;
- Соответствие штатному расписанию, сокращение штатной численности без изменения фактической;
- Вывод за штат сотрудников, работающих на временных проектах;
- Оценка потенциала сотрудника (в период испытательного срока) без принятия обязательств и оформления трудовых отношений, что позволяет минимизировать административные риски;
- Снижение нагрузки по кадровому администрированию персонала;
- Обеспечение полной легальности работы с персоналом;
- Надежная юридическая поддержка.



Преимущества использования Аутстаффинга

Преимущества для персонала

- Оформление трудовых правоотношений;
- Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата пособий, предусмотренных действующим законодательством Украины;
- Пенсионное страхование;
- Обеспечение непрерывного стажа работы и соответствующих социальных гарантий.

